

Приложение 2
к приказу МБОУ «Гурзуфская СШ»
30.03.2026 № 58/2

Дорожная карта по реализации Положения системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Гурзуфская СШ»

№ п/п	Мероприятие	Этап внедрения	Сроки реализации	Ответственные лица	Критерии достижения результатов
1.	Анализ кадрового состава и выявление педагогов, нуждающихся в наставничестве (молодые специалисты, вновь прибывшие педагоги, педагоги с профессиональными затруднениями)	Подготовительный	Август	Куратор реализации программ наставничества, заместители директора по УВР и МР	Составлен список педагогов, нуждающихся в наставничестве (не менее 80 % от общего числа молодых специалистов)
2.	Формирование базы наставников из числа опытных педагогов с подтверждёнными профессиональными достижениями	Подготовительный	Август	Директор, куратор реализации программ наставничества	Сформирована база наставников (не менее 1 наставника на 2-3 наставляемых)
3.	Проведение собрания педагогического коллектива с разъяснением целей, задач и принципов системы наставничества	Подготовительный	Сентябрь	Директор, куратор реализации программ наставничества	Ознакомлены все педагогические работники (100 %)
4.	Подбор и формирование наставнических пар/групп на основе профессиональных запросов и компетенций	Подготовительный	Сентябрь	Методическое объединение наставников, куратор реализации программ наставничества	Сформированы и утверждены приказом все наставнические пары/группы (100 % запланированных)

5.	Разработка и утверждение персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы	Подготовительный	Сентябрь - октябрь	Наставники, наставляемые, куратор по реализации программ наставничества	Утвержденные персонализированные программы наставничества (100% пар/групп)
6.	Организация обучения наставников по программе повышения квалификации	Основной	В течение года	Директор	Обучены не менее 70 % наставников
7.	Реализация персонализированных программ наставничества (проведение консультаций, мастер-классов, взаимопосещение уроков, анализ педагогической деятельности)	Основной	Октябрь-апрель	Наставники, наставляемые	Выполнено не менее 80 % мероприятий, предусмотренных программами наставничества
8.	Промежуточный мониторинг эффективности наставничества (анкетирование, собеседование, анализ профессиональных достижений)	Основной	Декабрь	Куратор реализации программ наставничества, методическое объединение наставников	Проведён мониторинг (100 % участников), выявлены зоны роста и внесены корректировки в программы
9.	Организация и проведение открытых уроков, мастер-классов и педагогических мастерских в рамках наставничества	Основной	Февраль-апрель	Наставники, методическое объединение наставников	Проведено не менее 5 открытых мероприятий с участием наставников и наставляемых

10.	Участие наставнических пар в профессиональных конкурсах и конференциях	Основной	В течение года	Наставники, наставляемые, куратор реализации программ наставничества	Не менее 30 % наставляемых приняли участие в конкурсах/конференциях
11.	Итоговая диагностика профессионального роста наставляемых (анализ результатов работы, достижений, уровня компетенции)	Оценочный	Апрель- май	Куратор реализации программ наставничества, методическое объединение наставников	Проведена диагностика (100 % наставляемых), составлены индивидуальные рекомендации
12.	Анкетирувание наставников и наставляемых для оценки удовлетворённости системой наставничества	Оценочный	Апрель- май	Куратор реализации программ наставничества	Уровень удовлетворенности не ниже 85%
13.	Формирование базы лучших практик наставничества МБОУ «Гурзуфская СШ»	Оценочный	Май	Куратор реализации программ наставничества	не менее 3 кейсов успешных практик наставничества
14.	Подготовка и представление итогового отчёта о реализации системы наставничества	Оценочный	Май	Директор, куратор реализации программ наставничества	Подготовлен и утверждён отчёт, включающий количественные и качественные показатели
15.	Внесение предложений по совершенствованию системы наставничества на следующий период	Оценочный	июнь	Методическое объединение наставников, куратор реализации программ наставничества	Разработан проект плана развития системы наставничества на следующий учебный год